

KÄRCHER



OŚWIADCZENIE O POLITYCE KÄRCHER

Alfred Kärcher SE & Co. KG

Jako firma rodzinna, Kärcher od chwili powstania konsekwentnie stosuje zrównoważone praktyki biznesowe. Jako firma globalna, Kärcher przyjmuje odpowiedzialność za ochronę praw człowieka i środowiska.

Odpowiedzialność ta jest wyrażona w różnych dokumentach przyjętych przez Kärcher. Jednym z nich jest Kodeks postępowania w Kärcher.

https://s1.kaercher-media.com/media/file/203145/code_of_conduct_brochure_en_0323.pdf

W tym Oświadczeniu o polityce Zarząd Kärcher poszerza działania i procesy służące przestrzeganiu praw człowieka oraz ochronie środowiska, ujęte w dotychczasowych regulaminach. To poszerzenie wynika z przeprowadzonych analiz ryzyka.

Kärcher stosuje ogólny system zarządzania ryzykiem występującym w działalności firmy. W ostatnim czasie do systemu zarządzania ryzykiem włączamy sukcesywnie poszanowanie praw człowieka i środowisko.

Konkretna analiza ryzyka dla ochrony praw człowieka i środowiska była prowadzona przez poszczególne wydziały od roku 2022. Wydział Zakupów zajmuje się ryzykiem w przedsiębiorstwach dostawców materiałów produkcyjnych i pozostałych. Wydział Zrównoważonego Rozwoju zajmuje się analizą ryzyka w naszej własnej działalności. Inspektor praw człowieka w kierownictwie przedsiębiorstwa monitoruje przestrzeganie obowiązków prawnych. Zadaniem inspektora praw człowieka jest także sporządzenie i aktualizowanie Kodeksu postępowania w Kärcher, Kodeksu dla kontrahentów, Strategii ochrony praw człowieka i środowiska oraz tego Oświadczenia o polityce.

Regularna analiza ryzyka u bezpośrednich dostawców składa się z kilku etapów. Pierwszy, przygotowawczy etap to wprowadzenie przejrzystości globalnych łańcuchów dostaw. W tym celu aktualni bezpośredni dostawcy wszystkich zakładów Kärcher zostali spisani i przypisani do kategorii produktów lub usług oraz krajów. Zapisano też wielkość zamówień w ostatnim roku obrotowym. Następny etap - ustalenie teoretycznego ryzyka w poszczególnych krajach i branżach na podstawie tej bazy danych. Zastosowano w tym celu wskaźniki: indeks współczesnego niewolnictwa czy indeks zdrowia środowiskowego EPI. Taka analiza doprowadziła do ogólnej klasyfikacji ryzyka: Wysokie ryzyko występuje w Ameryce Południowej i Afryce Południowej w logistyce i transporcie oraz branżach elektroniki.

Etap końcowy to konkretyzacja analizy ryzyka. Oprogramowanie pozwoliło ustalić i ocenić konkretne naruszenia praw człowieka i norm środowiskowych u każdego dostawcy, zgodnie z kryterium trafności znanym jako „możliwość wpływu”. Efektem jest ogólne uszeregowanie stopni ryzyka.

Zadaniem wspomnianych wydziałów jest przekazanie wniosków ich pracownikom oraz bezpośrednim dostawcom, zwłaszcza obarczonym podwyższonym ryzykiem według analizy.

Podjęte w tym celu działania obejmują szkolenia w zakładach i online, webinaria, sporządzenie zestawień faktów, wytycznych, przygotowanie klauzul w umowach ramowych i kontraktach, a także konsultacje. Przykładowe przekazywane dokumenty to

- Kodeks postępowania w Kärcher
- Kodeks postępowania dla kontrahentów
- Strategia ochrony praw człowieka i środowiska
- Strategia zrównoważonego rozwoju 2025
- Zasady przywództwa i działania
- Umowy o zapewnieniu jakości
- Warunki zakupów dla Kärcher
- Proces akceptacji dostawców materiałów do produkcji

Jeżeli w wyjątkowych przypadkach takie działania zapobiegawcze są niewystarczające i wystąpi potencjalne naruszenie zasad w Kärcher lub u bezpośredniego dostawcy, Kärcher stara się podjąć szybkie działanie zaradcze. Poza wyznaczeniem odpowiedzialnej osoby do kontaktów z pracownikami i podmiotami zewnętrznymi najważniejsze ustalone środki zaradcze to przejrzyste reguły postępowania w razie naruszenia zasad. Reguły te są określone w wewnętrznych regulaminach oraz postanowieniach umów z podmiotami zewnętrznymi i obejmują dodatkowe możliwości, takie jak kontrole prowadzone przez naszych pracowników lub przez usługodawców na zlecenie.

Nasze działania, analizy, procesy i udoskonalenia są stale dokumentowane. Elementem tej dokumentacji jest szczegółowy coroczny raport ogólny o sytuacji w zakresie ochrony praw człowieka i środowiska, publikowany na stronie internetowej Kärcher.

Kärcher ceni kulturę korporacyjną opartą na zaufaniu. Oznacza ona także otwarte podejście do możliwych wykroczeń lub błędów. Pracowników zachęcamy, aby zwracali się do swoich przełożonych, osób na miejscu lub w centrali odpowiedzialnych za przestrzeganie przepisów, w razie pytań lub zauważenia oznak potencjalnych nieprawidłowości. Ponadto pracownicy i podmioty zewnętrzne, w tym dostawcy pośredni, mogą składać skargi lub wskazywać niezgodności za pomocą aplikacji do sygnalizowania. Nadawca, nawet dostawca pośredni, może zachować anonimowość. <https://www.kaercher.com/int/inside-kaercher/company/compliance-and-integrity.html>

Oświadczenie o polityce jest udostępnione w internecie wszystkim pracownikom Kärcher. Ponadto Oświadczenie o polityce przedstawiono komisjom i organom spółek. Bezpośredni dostawcy wyposażenia produkcyjnego otrzymali Oświadczenie o polityce przez portal dostawcy. Pozostałe zainteresowane strony, w tym dostawcy pośredni, mogą zapoznać się z Oświadczeniem o polityce na naszej stronie internetowej. <https://www.kaercher.com/int/inside-kaercher/kaercher-newsroom.html>

Kärcher udostępnia informacje dodatkowe na temat marki, ochrony praw człowieka i środowiska na swojej stronie internetowej <https://www.kaercher.com/int/inside-kaercher.html>

Szczegółowe sprawozdania o poszczególnych działaniach zamieszczamy w magazynie dla klientów „difference”, również dostępnym bezpłatnie w internecie:
<https://www.kaercher.com/int/inside-kaercher/difference-kaercher-magazine/kaercher-stories /difference-download.html>

Oświadczenie o polityce podlega regularnym analizom i w razie potrzeby aktualizacjom.

Zarząd Alfred Kärcher SE & Co. KG



Siedziba główna
Alfred Kärcher SE & Co. KG
Alfred-Kärcher-Straße 28 - 40
71364 Winnenden
www.kaercher.com